

Шановні колеги!

Інформую Вас про те, що в Черкаському державному технологічному університеті мають місце тиск адміністрації університету на членів профспілкового комітету, їх безпідставне звинувачення в отриманні особистої вигоди від прийнятого рішення, образи і залякування членів профкому.

Це відбулося після прийняття профспілковим комітетом ЧДТУ на черговому засіданні 24 червня 2019 року рішення про відмову у наданні згоди на звільнення восьми членів профспілкового комітету – науково-педагогічних працівників, в яких 31.08.2019 року закінчується строк дії контрактів/строкових договорів. Це рішення було прийняте обґрунтовано, після ретельного вивчення питання, після консультацій з юридичними службами Обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України та Федерації профспілок України на підставі положень ст. 252 КЗпП України, ст. 39 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та п. 8.6 Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Черкаського державного технологічного університету на 2018-2020 роки. Закон не допускає звільнення членів виборного профспілкового органу не лише під час виконання своїх повноважень, але навіть протягом року після їх закінчення. Не маючи згоди профкому, адміністрація університету не має права звільнити цих людей, і це означає, що їх трудові договори повинні вважатись такими, що укладені на невизначений термін.

Внаслідок вчиненого адміністрацією університету тиску на членів профспілкового комітету четверо з них подали заяви про відкликання своїх голосів за рішення профкому від 24 червня 2019 року.

Відповідно до Кодексу законів про працю України, продовження трудових правовідносин, тобто вихід працівника на роботу наступного дня після закінчення строкового трудового договору, допуск його до роботи, є юридичним фактом, в силу якого строковий договір набуває характеру безстрокового, укладеного на невизначений термін, – ця ситуація неодноразово мала місце в трудовій діяльності багатьох науково-педагогічних працівників нашого університету.

Профспілковий комітет, вивчивши це питання, маючи роз’яснення від Управління Держпраці в Черкаській області, звернувся до ректора університету з вимогою відповідно до ст. 39-1 КЗпП України продовжити на невизначений термін контракти та строкові договори тим науково-педагогічним працівникам, яким вони були переукладені один чи кілька разів. Таких працівників, в кого в цьому році закінчується термін дії контракту чи строкового договору, за даними відділу кадрів, 164 особи.

27 червня 2019 року під час проведення засідання Вченої ради ЧДТУ ректор університету О.О. Григор в черговий раз наголосив про нібито неправомірність прийнятого профкомом рішення, ініціювавши загальне несхвалення членами Вченої ради моїх особисто дій як голови громадської організації. З дискусії, що мала місце під час засідання Вченої ради я зрозуміла, що адміністрація університету вважає регулярне закінчення контрактів і строкових договорів

основним мотиваційним моментом для підвищення якості виконання науково-педагогічними працівниками своїх обов'язків(!)...

В описаній вище ситуації вважаю неприпустимим перешкодження законній діяльності профспілкового комітету первинної профспілкової організації Профспілки працівників освіти і науки України Черкаського державного технологічного університету по захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів членів колективу, безпідставне звинувачення членів профкому в отриманні власної вигоди від діяльності профспілкового комітету та вчинення неправомірного тиску на членів виборного органу.

Профспілковий комітет і ректорат університету – це соціальні партнери, а не соціальний підлегли і соціальні керівники. І мені особисто прикро, що наша адміністрація не виявила ніякої поваги до рішення виборного органу громадської організації, та не вжила заходів по недопущенню здійснення тиску на членів профспілкового комітету керівниками підрозділів, де вони працюють.

Щиро сподіваюсь на торжество Закону та здорового глузду.

З повагою,
голова первинної профспілкової організації
Профспілки працівників освіти і науки України
Черкаського державного технологічного університету
Наталія Гончарова