



ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

CENTRAL COMMITTEE UKRAINIAN  
TRADE-UNION OF EDUCATION  
AND SCIENCE EMPLOYEES

**ОСНОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
на 2016-2020 роки**

Затверджено постановою VIII з'їзду  
Профспілки працівників освіти і науки України  
17 листопада 2015 року

**Київ, 2015**

## ***Основні напрями діяльності Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки***

Профспілка працівників освіти і науки України - найчисельніше галузеве Всеукраїнське громадське об'єднання працівників освіти і науки, молоді, яка навчається, з активною громадянською позицією і переконаннями, здатне конструктивно, наполегливо відстоювати трудові права, соціально-економічні, духовні інтереси членів Профспілки, використовуючи різноманітні форми і методи роботи та визнаючи найбільш перспективним і конструктивним видом соціального партнерства переговорний процес.

Профспілка працівників освіти і науки України для досягнення своєї мети щодо здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки забезпечуватиме свою діяльність на принципах:

єдності, солідарності, незалежності, демократичності, відкритості, гласності та прозорості діяльності;

конструктивності та взаємодії з органами державної влади та органами місцевого самоврядування;

добровільності та прийняття реальних зобов'язань;

взаємної поваги та пошуку компромісних рішень;

пріоритету узгоджувальних процедур;

обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей;

відповідальності за виконання прийнятих зобов'язань.

**Профспілка працівників освіти і науки України буде спрямовувати свою діяльність на:**

представництво трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки;

захист трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників навчальних закладів та установ освіти і науки, підвищення престижу педагогічної праці, професійного рівня педагогів;

здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, правовий захист членів Профспілки;

захист соціально-економічних прав та інтересів здобувачів вищої освіти та учнівської молоді;

захист духовних, соціально-культурних прав та інтересів членів Профспілки, їхніх сімей;

розвиток співпраці з іншими профспілками, посилення міжнародного співробітництва;

організаційне та фінансове зміцнення, інформаційне забезпечення;

сприяння отриманню якісної освіти, розвитку навчальних закладів.

**Представництво трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки буде забезпечуватися шляхом:**

співпраці профспілкових органів Верховною Радою України, народними депутатами України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки

України, іншими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування на етапі розробки проектів нормативно-правових актів, які стосуються соціально-економічних інтересів членів Профспілки, а також під час їх удосконалення та реалізації чинних норм;

взаємодії з Федерацією профспілок України, її членськими організаціями, іншими профспілками та їх об'єднаннями;

взаємодії з політичними партіями, громадськими рухами та об'єднаннями, діяльність яких не суперечить меті і завданням Профспілки;

співпраці з Національною службою посередництва та примирення;

участі в роботі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, спільного представницького органу об'єднань профспілок;

співпраці з Державною службою України з питань праці;

укладання Галузевої угоди, регіональних галузевих угод і колективних договорів, здійснення контролю за їх виконанням;

співпраці з керівниками навчальних закладів та установ освіти.

Профспілка з урахуванням думки спілчан залишає за собою право проведення колективних дій протесту в рамках законодавства України.

**Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, підвищення престижу педагогічної праці, професійного рівня педагогів забезпечуватиметься шляхом:**

недопущення звуження державних гарантій на здобуття освіти, закріплених статтею 53 Конституції України, фінансового забезпечення освітньої галузі, рівня оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників, спеціалістів навчальних закладів та установ освіти порівняно з передбаченими статтями 61 та 57 Закону України «Про освіту»;

відстоювання реалізації законодавчих гарантій щодо фінансування освіти і науки в обсягах відповідно до норм статті 61 Закону України «Про освіту», статті 34 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», статей 71 та 72 Закону України «Про вищу освіту»;

відстоювання трудових прав науково-педагогічних, педагогічних, інших категорій працівників освіти, передбачених статтею 57 Закону України «Про освіту», а також Законами України «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», Кодексом законів про працю України, «Про оплату праці», Коаліційною угодою;

підвищення соціального статусу педагогічних, науково-педагогічних працівників, їх професійного рівня, як одного з головних чинників якості надання освітніх послуг, недопущення дискримінації працівників навчальних закладів та установ освіти за віковими та іншими ознаками;

сприяння поліпшенню якості кадрового потенціалу в закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної, вищої, післядипломної освіти, реалізації в Україні рекомендацій ЮНЕСКО 1966 і 1997 років щодо статусу педагогічних працівників, викладачів вищої школи;

ініціювання вирішення проблем професійного становлення, соціально-економічної та правової підтримки молодих спеціалістів, сприяння їх розв'язанню;

вжиття заходів для реалізації права педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників на періодичне підвищення кваліфікації, розширення її форм, збереження законодавчо встановленого порядку фінансування перепідготовки педагогічних кадрів за рахунок бюджетних асигнувань і забезпечення встановлених відповідних гарантій працівникам;

співпраці з органами управління освітою, керівниками навчальних закладів із питань удосконалення механізмів атестації педагогічних працівників, дотримання принципу соціальної справедливості під час атестації;

сприяння розширенню матеріального та морального заохочення працівників з метою залучення у сферу освіти висококваліфікованих спеціалістів;

продовження роботи щодо збереження передбачених законодавством житлово-побутових гарантій педагогічним працівникам сільської місцевості та селищ міського типу, а також пенсіонерам з їх числа, та забезпечення їх реалізації;

співпраці з органами влади щодо визначення та реалізації шляхів забезпечення педагогічних, науково-педагогічних працівників доступним житлом, встановлення системи пільг і гарантій працівникам освіти щодо надання житла (іпотечне кредитування, пільгові кредити, безповоротні субсидії на будівництво та придбання житла);

продовження роботи щодо збереження порядку призначення педагогічним працівникам пенсій за вислугу років, запровадження нових підходів щодо визначення розміру пенсій педагогічним працівникам на рівні 80-90 відсотків заробітної плати;

відстоювання встановлення розміру мінімальної заробітної плати як державної соціальної гарантії на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатної особи.

### **Здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, правовий захист членів Профспілки забезпечуватиметься шляхом:**

здійснення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства в навчальних закладах та установах освіти і науки та вжиття заходів для усунення виявлених порушень, зокрема в умовах проведення реформи децентралізації влади та оптимізації мережі закладів освіти;

застосовування практики представництва та захисту прав працівників галузі з питань трудового законодавства та оплати праці в національних судових установах усіх рівнів та в міжнародних судових інстанціях;

надання безоплатної правової допомоги членам Профспілки та представництво їх інтересів у судах, органах державної влади та місцевого самоврядування, сприяння використанню колективних трудових спорів як ефективного механізму захисту прав та інтересів працівників;

ініціювання створення спеціалізованих трудових судів європейського зразка за участі представників від профспілкової сторони з метою спрощення процедур вирішення трудових спорів і розширення можливостей для вирішення конфліктів із питань порушення трудового законодавства при розгляді індивідуальних спорів між працівником і роботодавцем;

вдосконалення законодавства для спрощення процедур вирішення спорів і розширення можливостей для вирішення конфліктів із питань порушення трудового законодавства та норм колективних договорів і угод у судовому порядку;

протидії порушенню трудового законодавства, обмеженню трудових прав та інтересів працівників освіти, гарантій щодо матеріального забезпечення;

забезпечення контролю за дотриманням у навчальних закладах та установах освіти, науки законодавства з питань охорони праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, безпечною експлуатацією будівель і споруд навчальних закладів, установ освіти, науки, гуртожитків;

відстоювання прав на забезпечення фінансування цільових профілактичних заходів з охорони праці у навчальних закладах освіти і установах освіти;

відстоювання реалізації вимог ст.15 Закону України «Про охорону праці» щодо введення до штатного розпису навчальних закладів з кількістю працівників 50 і більше осіб посади спеціаліста служби охорони праці, а також створення кабінетів охорони праці і безпеки життєдіяльності при закладах післядипломної педагогічної освіти та опорних навчальних закладах.

### **Здійснення соціальної підтримки здобувачів вищої освіти та учнівської молоді забезпечуватиметься шляхом:**

відстоювання реалізації норм Закону України «Про вищу освіту» щодо встановлення студентам розміру мінімальної ординарної академічної стипендії не менше, ніж розмір прожиткового мінімуму з розрахунку на одну особу на місяць, її індексації;

дотримання прав на забезпечення адресної соціальної підтримки студентів та учнів професійно-технічних навчальних закладів з числа дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків, з малозабезпечених сімей та інших категорій студентів та учнів, які потребують державної підтримки;

відстоювання права на створення належних житлових, соціально-побутових умов особам, які навчаються, забезпечення їх житлом;

сприяння отриманню студентами та учнями, які проживають у гуртожитках навчальних закладів, субсидій на відшкодування витрат за спожиті житлово-комунальні послуги;

реалізації прав на забезпечення пільговим проїздом залізничним, водним, автомобільним, міським (крім таксі) транспортом, користування об'єктами культури, фізкультури та спорту, передбачених Законом України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні»;

відстоювання прав студентів, які навчаються за державним замовленням, на отримання документів про вищу освіту державного зразка, що виготовлятимуться за рахунок коштів державного бюджету;

продовження роботи щодо надання одноразової адресної допомоги у п'ятикратному розмірі мінімальної заробітної плати молодим працівникам дошкільних та інших типів навчальних закладів, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менш як три роки договір про роботу на посадах педагогічних працівників;

вирішення проблеми вторинної зайнятості студентів, їх працевлаштування та адаптації на ринку праці;

вжиття заходів для збереження та розвитку мережі санаторіїв-профілакторіїв, спортивно-оздоровчих баз, таборів, поліклінік, студентських клубів вищих навчальних закладів, інших об'єктів культури, фізкультури і спорту;

сприяння забезпеченню і реалізації права учасників освітнього процесу на академічну мобільність згідно з основними принципами Спільної декларації міністрів освіти Європи «Європейський простір у сфері вищої освіти», якісного навчання за програмами академічної мобільності, мовного та наукового стажування;

продовження роботи щодо прискорення реалізації норм Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державної підтримки учасників бойових дій та їхніх дітей, дітей, один із батьків яких загинув у районі проведення антитерористичних операцій, бойових дій чи збройних конфліктів або під час масових акцій громадянського протесту, дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи, для здобуття професійно-технічної та вищої освіти».

### **Захист духовних, соціально-культурних прав та інтересів членів Профспілки, а також їхніх сімей здійснюватиметься шляхом:**

посилення роботи щодо забезпечення реалізації положень ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо відрахування установами, закладами та організаціями освіти профспілковим організаціям коштів на проведення в трудових колективах культурно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи, забезпечення раціонального їх використання;

рекомендацій щодо включення до Галузевої угоди, угод нижчого рівня і колективних договорів положень щодо державної підтримки та економічного стимулювання діяльності соціально-культурних об'єктів освітньої сфери;

вжиття заходів для збереження та зміцнення матеріально-технічної бази, недопущення закриття або перепрофілювання культурно-освітніх, фізкультурно-оздоровчих закладів системи освіти, розробки спільно з Міністерством освіти і науки України заходів, спрямованих на вдосконалення їх діяльності, забезпечення юридичного оформлення права на майно, що знаходиться у власності профспілкових організацій;

забезпечення можливості оздоровлення членів Профспілки та їх дітей в санаторно-курортних, санаторно-оздоровчих, оздоровчих, зокрема в дитячих закладах за рахунок профспілкових коштів, залучення для цих цілей коштів роботодавців, місцевих бюджетів, спонсорів та благодійних організацій;

посилення роботи з забезпечення часткового фінансування санаторіїв-профілакторіїв установ та закладів освіти за рахунок коштів Фонду соціального страхування та оздоровлення застрахованих осіб та членів їхніх сімей;

проведення інформаційної роботи серед членів Профспілки щодо прав і гарантій у сфері загальнообов'язкового соціального страхування та пенсійного забезпечення;

проведення оглядів самодіяльної художньої творчості, спортивних змагань, спартакіад, оглядів на крашу організацію оздоровлення і відпочинку дітей;

ініціювання прийняття регіональних програм, спрямованих на забезпечення необхідних умов для відпочинку, організації дозвілля працівників освіти, студентської молоді, фінансову підтримку культурно-освітніх, фізкультурно-оздоровчих закладів, колективів художньої творчості, спортивних команд.

### **Розвиток співпраці з іншими профспілками, посилення міжнародного співробітництва здійснюватиметься шляхом:**

розвитку на паритетних засадах взаємовідносин з Федерацією профспілок України, всеукраїнськими галузевими та іншими профспілками, взаємодії з ними при проведенні спільних заходів, спрямованих на соціальний захист членів Профспілки;

забезпечення представництва і захисту інтересів членів Профспілки в міжнародних організаціях – Міжнародній Організації Праці (МОП), ЮНЕСКО, Світовому банку, Світовій організації торгівлі (СОТ) та забезпечення представництва у заходах, які проводять ці організації;

взаємодії з Інтернаціоналом освіти і Європейським комітетом профспілок освіти;

участі у міжнародних форумах, навчальних семінарах для отримання новітньої інформації про тенденції розвитку освіти за кордоном та міжнародного профспілкового руху;

налагодження та розвитку прямих зв'язків між профспілковими організаціями закладів освіти України і зарубіжних країн;

організації навчання профспілкового активу за участю представників Інтернаціоналу освіти і Європейського комітету профспілок освіти та їх членських організацій;

участі у міжнародних акціях солідарності щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників галузі, підвищення їх соціального статусу;

вивчення досвіду роботи профспілок освітян інших країн, особливостей функціонування систем освіти та наслідки їх реформування в зарубіжних країнах для використання в роботі організаційних ланок Профспілки різних рівнів.

## **Організаційне та фінансове зміцнення, інформаційне забезпечення здійснюватиметься шляхом:**

формування усвідомленого профспілкового членства, високого рівня правової культури членів Профспілки, консолідації їхніх зусиль щодо захисту своїх прав та інтересів;

формування позитивного іміджу Профспілки, забезпечення на цій основі зростання мотивації профспілкового членства;

удосконалення нормативної бази внутрішньоспілкової роботи для забезпечення ефективної діяльності Профспілки, розмежування повноважень між виборними профспілковими органами різних рівнів;

розвитку демократичних засад у діяльності організаційних ланок, колегіальності та гласності, системи відкритого оцінювання діяльності виборних профспілкових органів і керівників профспілкових організацій усіх рівнів;

забезпечення внутрішньоспілкової дисципліни, підвищення результативності виконання рішень виборних профспілкових органів, дотримання статутних вимог;

збереження цілісності, забезпечення єдності та солідарних дій організаційних ланок Профспілки, розмежування їх повноважень;

використання сучасних технічних засобів та відповідного програмного забезпечення для підвищення ефективності обліку профспілкового членства, внутрішньої профспілкової статистики і навчання профспілкового активу;

зміцнення первинних профспілкових організацій як основи діяльності Профспілки, підвищення ролі профспілкових зборів як фактору створення сприятливого мотиваційного середовища в Профспілці;

забезпечення нормативно-методичних, організаційно-кадрових і інформаційно-комунікативних умов для зміцнення районних (міських) організацій та відновлення діяльності організаційних ланок галузевої Профспілки в районах і містах, що втратили зв'язок з Профспілкою;

здійснення цілеспрямованої кадрової політики шляхом формування резерву профспілкових кадрів на всіх рівнях, гармонійного поєднання у виборних органах досвідчених і молодих працівників, забезпечення системи навчання та підвищення кваліфікації профспілкових працівників і активу у вищих навчальних закладах Профспілки, на постійно діючих семінарах, у школах профспілкового активу тощо;

безумовного забезпечення дотримання профспілковими органами всіх рівнів статутних вимог щодо своєчасного і повного відрахування членських внесків та ефективного їх використання, активізації роботи Контрольно-ревізійної комісії Профспілки в цьому напрямі;

вдосконалення системи морального і матеріального заохочення та стимулювання профспілкових працівників та активістів, підвищення ролі чинних профспілкових нагород;

збереження, розвитку та ефективного використання власного майна і підвищення результативності діяльності створених за участю Профспілки підприємств;



вдосконалення системи оперативного інформування виборних органів усіх рівнів, членів Профспілки, широкого використання можливостей Інтернет, новітніх технологій зв'язку, впровадження «хмарних» технологій;

вдосконалення роботи сайту ЦК Профспілки та сайтів організаційних ланок із використанням соціальних комунікаційних модульних систем;

поширення Інтернет-представництва в організаційних ланках Профспілки, інтеграції в соціальні мережі;

продовження співпраці з засобами масової інформації, друкованими та Інтернет-виданнями, радіо, телебаченням;

поширення кращого досвіду інформаційної роботи організаційних ланок Профспілки;

підвищення рівня інформаційної культури членів Профспілки.

### **Сприяння отриманню якісної освіти, розвитку навчальних закладів здійснюватиметься шляхом:**

вжиття заходів щодо реалізації та захисту конституційного права громадян на освіту, забезпечення законодавчих гарантій підвищення інвестиційної привабливості системи освіти, зростання інтелектуального, культурного, духовно-морального потенціалу суспільства та особистості;

ініціювання змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності освіти в нових економічних і соціокультурних умовах;

удосконалення правових механізмів реалізації конституційного права громадян на рівний доступ до якісної освіти на всіх рівнях та створення умов для освіти впродовж життя;

удосконалення нормативно-правової бази освіти, що передбачає модернізацію системи перепідготовки, підвищення кваліфікації та стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників;

сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних та інших фахівців, досягненню високого рівня педагогічної освіти,

підтримання зусиль органів державної влади, роботодавців, громадських організацій, спрямованих на створення належних умов праці педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників галузі, а також навчання здобувачів вищої освіти, учнів професійно-технічних навчальних закладів.